



Príklady dobrej praxe

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu
zamestnanosti mladých ľudí



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

 OBSAH

ÚVOD: PRIORITNÁ OS 2: VZDELÁVANIE

1. Praxou k zamestnaniu
2. Absolventská prax štartuje zamestnanie
3. Úspešne na trhu práce
4. Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie
5. Vzdelávanie mladých UoZ
6. Centrá pracovnej záruky mladých
7. Podpora mladých uchádzačov o zamestnanie



PRIORITNÁ OS 2: INICIATÍVA NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH ĽUDÍ

So zvyšujúcou sa vzdelanosťou a so získavaním zručností úzko súvisí možnosť získať adekvátne pracovné miesto. Osobitnú pozornosť je potrebné orientovať na znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako sú dlhodobo nezamestnaní, nízko kvalifikovaní, starší a zdravotne postihnutí. Podpora na trhu práce by mala byť tak na strane dopytu, ako aj ponuky. To si vyžaduje rozvíjať tvorbu pracovných miest, mobilitu, adaptabilitu pracovníkov a podnikov, podporu udržateľnej samostatnej zárobkovej činnosti, začínajúcich podnikov a posilniť úlohu poľnohospodárstva aj nepoľnohospodárskych činností v zamestnanosti vo vidieckych oblastiach.

Zámerom prioritnej osi Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí je zabezpečiť implementáciu systému záruk pre mladých ľudí, pokračovať v investíciách do mladých ľudí prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu (ESF) a podporiť kroky na uľahčenie prechodu zo školy do zamestnania.

Na základe výziev a potrieb regiónov SR je nevyhnutné venovať vysokú pozornosť podpore trvalo udržateľnej integrácie mladých ľudí na trhu práce, t. j. tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET= z angl. not in employment, education or training), vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením

a mladých ľudí z marginalizovaných komún, ako aj vykonávaním prijateľného systému záruk pre mladých ľudí. Cieľom je zlepšiť podmienky v SR, ktoré budú priaznivo ovplyvňovať situáciu na trhu práce a s využitím zdrojov z ESF prispievať k dosiahnutiu rovnováhy medzi ponukovou a dopytovou stránkou trhu práce.

Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (PO 2) prispeje k znižovaniu nezamestnanosti mladých ľudí v SR, ktorá je jedna z najvyšších v EÚ.

HLAVNÝM CIEĽOM JE ZVÝŠIŤ ÚČASŤ MLADÝCH ĽUDÍ NA PRACOVNOM TRHU.

Prostriedkami na dosiahnutie tohto cieľa sú:

- Kvalitná ponuka zamestnania
- Ďalšie vzdelávanie, odborné vzdelávanie a príprava
- Stáže do štyroch mesiacov po zaradení do evidencie nezamestnaných po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelávania

Investičnou prioritou je **trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí** na trhu práce a je kľúčová tak z pohľadu hospodárskeho rastu SR, ako i podpory mobility pracovníkov v rámci EÚ. Nezamestnanosť mladých ľudí totiž môže mať trvalé následky, napr. vyššie riziko budúcej nezamestnanosti, nižšiu úroveň budúcich zárobkov, stratu ľudského kapitálu, prenos chudoby z generácie na generáciu, nižšiu motiváciu založiť si rodinu atď..

Prioritou je nadviazať na progresívne a fungujúce prvky podpory účasti mladých ľudí na trhu práce a na doterajšie aktívne opatrenia na trhu práce - absolventská prax. Taktiež je podstatné realizovať opatrenia na podporu účasti mladých ľudí na trhu práce prepojené na bezodkladnú podporu vytvárania pracov-

ných miest najmä v malých a stredných podnikoch a na stimulovanie prijímania mladých ľudí do zamestnania.

FINANCOVANIE

Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (PO 2) prispeje k znižovaniu nezamestnanosti mladých ľudí v SR, ktorá je jedna z najvyšších v EÚ. Opatrenia smerujú do jednej investičnej priority zameranej na podporu zvýšenia zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí s využitím inovatívnych nástrojov ako stáže, praxe a tréningy. Alokácia PO 2 vrátane osobitnej alokácie IZM vo výške 86 135 471 €, predstavuje 5,75% z celkovej alokácie OP LZ. Finančné prostriedky určené pre PO 2: **172 296 287,22 EUR**

VÝZVY

V súlade s uvedenou investičnou prioritou boli od začiatku programového obdobia 2014-2021 vyhlásené nasledovné výzvy na národné (NP) a dopytovo-orientované projekty (DOP).

Názov	Suma celkom	Typ výzvy
Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce	12 015 000,00 €	DOP
Nové alebo inovatívne programy na zlepšenie samozamestnania mladých ľudí	10 000 000,00 €	DOP
Aktivizácia a podpora mladých NEET	30 000 000,00 €	DOP
Praxou k zamestnaniu	50 000 000,00 €	NP
Absolventská prax štartuje zamestnanie	50 000 000,00 €	NP
Úspešne na trhu práce	66 715 000,00 €	NP
Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie	30 983 991,45 €	NP
Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie	9 994 542,77 €	NP
Šanca pre mladých	49 981 644,80 €	NP
Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce pre mladých UoZ	11 999 988,00 €	NP
Reštart pre mladých UoZ 2	29 942 400,00 €	NP
Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie – 2	7 081 935,78 €	NP
Praxou k zamestnaniu 2	30 000 000,00 €	NP
Prax pre mladých	5 000 000,00 €	NP

NÁZOV PROJEKTU:
PRAXOU K ZAMESTNANIU

ITMS KÓD: 312021A017

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
50 000 000 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.08.2015 – 31.12.2019

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ktoré sú ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. **Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý absolvent nemá kde nadobudnúť. A tak sa dostávajú do začarovaného kruhu.**

Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje



schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby mal každý mladý jednotlivec možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti.

Nezamestnanosť mladých môže často vyúsťovať do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok rôznu mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta a udržať existujúce pracovné miesta, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, získavaním pracovných skúseností a odborných zručností mladých ľudí v konkrétnom pracovnom prostredí.

Cieľom projektu **Praxou k zamestnaniu** bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov.

Projekt sa realizoval formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Zamestnávateľovi, ktorý poskytol prax absolventovi, tak dostal finančný príspevok na jeho mzdu a aj na mentora, ktorý mladého absolventa zaúčal.

Vďaka poskytnutým príspevkom mladí ľudia získali prax a nadobudli pracovné zručnosti a návyky. Pre mnohých to bol krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania. Zároveň profitovali aj zamestnávateľia, tým že získali ďalšiu pracovnú silu bez dodatočných nákladov, ktoré by inak boli pre zamestnávateľov problematické.

Celkovo sa prostredníctvom projektu pomohlo 10 570 mladým ľuďom. Po skončení praxe až

80% dostalo ponuku na zamestnanie, stáž alebo pokračovali vo vzdelávaní alebo získavaní odbornej kvalifikácie. Vyše 5 tisíc mladých ľudí malo prácu aj po 6 mesiacoch po praxi.

Realizácia národného projektu Praxou k zamestnaniu prispela najmä k:

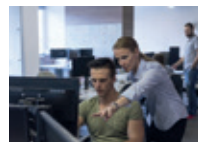
- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta (PM) pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer ako aj zvýšeniu počtu vytvorených PM u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporila zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do 29 rokov do pracovného procesu, prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepšiť ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam.

Zo strany zamestnávateľov ako aj mladých uchádzačov o zamestnanie bol prejavnený

veľký záujem o takéto projekty, preto od 21.8.2019 projekt pokračoval ako NP Praxou k zamestnaniu 2.

Vďaka pokračovaniu projektu Praxou k zamestnaniu 2 sa pomohlo ďalším 4195 mladým ľuďom do 29 rokov.



Národný projekt

Praxou k zamestnaniu 2

07/2019 – 08/2023



TRNAVSKÝ KRAJ, NITRIANSKY KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, KOŠICKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.ludskezdroje.gov.sk / www.upsvr.gov.sk



**NÁZOV PROJEKTU: ABSOLVENTSKÁ PRAX
ŠTARTUJE ZAMESTNANIE**

ITMS KÓD: 312021A051

**NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**

**VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
17 717 025 EUR**

**TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.08.2015 – 31.08.2021**

**MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ**

Cieľom projektu Absolventská prax štartuje zamestnanie bola podpora zamestnatelnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností. Projekt bol rozdelený do dvoch hlavných aktivít:

1. PRÍSPEVOK PRE ZAMESTNÁVATEĽA POČAS ABSOLVENTSKEJ PRAXE

Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre

zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Absolventská prax sa vykonávala najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Začiatok absolventskej praxe a jej rozsah určoval zamestnávateľ. Po skončení absolventskej praxe vydal zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.

2. PRÍSPEVOK PRE ZAMESTNÁVATEĽA, AK ABSOLVENTA PRÍJME DO PRACOVNÉHO POMERU PO SKONČENÍ PRAXE

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi,

Realizácia národného projektu napomohla prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomohla absolventom škôl získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi.





Národný projekt Absolventská prax štartuje zamestnanie 08/2015 – 11/2020

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.upsvar.sk / www.istp.sk



Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TRNAVSKÝ KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ, NITRIANSKY KRAJ, KOŠICKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ, TREŇANSKY KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ

ktorý prijal do pracovného pomeru mladého absolventa bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak), ktorú u daného zamestnávateľa vykonával.

Výsledky projektu v číslach: vďaka projektu sa pomohlo 21 824 mladým ľuďom do 29 rokov, ktorí boli nezamestnaní alebo dlhodobo nezamestnaní.

Realizácia národného projektu Absolventská prax štartuje zamestnanie prispela najmä k:

- zamestnanosti absolventov škôl – získaním pracovných návykov, odborných zručností a praktických skúseností;
- využívaní aktívnych opatrení zameraných na absolventov škôl s cieľom napomôcť ich začleneniu sa na trh práce;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre absolventov škôl;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre absolventov škôl, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;

- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní absolventov škôl;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia národného projektu napomohla prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomohla absolventom škôl získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi. Zároveň prispela k zlepšeniu postavenia absolventov škôl na trhu práce a rovnako prispela k prekonávaniu sociálnoekonomického znevýhodnenia.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočívala v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život ešte len pred sebou a realizované aktívne opatrenie im napomohlo k zvýšeniu ich uplatnenia sa na trhu práce. Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov absolventov škôl a prispel k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Po skončení absolventskej praxe vydal zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.



NÁZOV PROJEKTU: ÚSPEŠNE NA TRHU PRÁCE

ITMS KÓD: 312021A139

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
50 000 000 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.12.2015 – 31.07.2022

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

Mladí ľudia často krát potrebujú motiváciu alebo inšpiráciu na to, aby sa rozhýbali. Potrebujú jednoducho „pošľuchnúť“ tým správnym smerom. V období, kedy si hľadajú svoje prvé platené zamestnanie, alebo premýšľajú nad vlastným podnikaním, potrebujú poradiť, vzbudiť záujem u potenciálneho zamestnávateľa, prípadne finančnú injekciu na rozbehnutie živnosti. Práve na základe tejto myšlienky vznikol



Národný projekt Úspešne na trhu práce 10/2015 – 12/2018

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.opcvaz.sk / www.ltdp.sk



TRNAVSKÝ KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ, NITRIANSKY KRAJ, KOŠICKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ

národný projekt Úspešne na trhu práce určený pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.

Hlavným cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia mladých ľudí na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

Cieľovou skupinou projektu boli mladí nezamestnaní do 25 rokov vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 3 mesiace, alebo mladí nezamestnaní do 29 rokov vedení v evidencii minimálne 6 mesiacov.

Príspevok sa poskytoval najviac počas 12 kalendárnych mesiacov, pričom zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto aj naďalej.

Národný projekt sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít.

- 1. Podpora prvého zamestnania:** cieľom bolo poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie trvajúce najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Za vytvorenie pracovného miesta sa považovalo uzatvorenie pracovného pomeru s mladým nezamestnaným na dobu neurčitú alebo na dobu určitú, minimálne však na 9 mesiacov. Príspevok sa poskytoval najviac počas 12 kalendárnych mesiacov, pričom zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto aj naďalej.
- 2. Podpora SZČO:** išlo o poskytovanie finančného príspevku na podporu založenia živnostenského podnikania a vytvorenia pracovného miesta, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť nepretržite najmenej dva roky.

Vďaka tomuto projektu si vyše 7000 mladých nezamestnaných našlo svoju prvú platenú prácu alebo si založili vlastné podnikanie.

NÁZOV PROJEKTU: REŠTART PRE MLADÝCH UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE 2

ITMS KÓD: 312021R111

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
29 942 400 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.09.2018 – 30.06.2022

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

Nezamestnanosť má negatívny dopad na mladých ľudí, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na trh práce v budúcnosti. Hrozí riziko, že mladí ľudia stratia kontakt s trhom práce. Významnou prekážkou pri uplatnení sa na trhu práce pre mladých uchádzačov o zamestnanie sú nízke

mzdy pri nástupe do zamestnania. Tie sú nedostatočné aj z hľadiska zvýšených výdavkov pri dochádzaní za prácou a sú bariérou zvýšenia mobility. Je preto veľmi dôležité evidovaných mladých uchádzačov významne a efektívne podporovať pri ich vstupe na trh práce.

Národný projekt Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie zjednodušil opätovný vstup mladých ľudí na trh práce. Významným spôsobom prispel k posilneniu ich konkurencieschopnosti a integrácii do pracovného života. Motivoval ich k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.

FINANČNÝ PRÍSPEVOK AKO MOTIVÁCIA NÁJSŤ SI ZAMESTNANIE

Cieľom projektu bolo prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie k nájdeniu si zamestnania. Ak si mladý nezamestnaný našiel prácu a tento pracovný vzťah riadne preukázal, bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie a počas 1 roka mu bol mesačne vyplácaný príspevok. Do projektu sa mohli zapojiť mladí ľudia iba raz.

Vďaka projektu
sa zamestnalo 28 451 mladých
nezamestnaných do 29 rokov.



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.ludskedzdroje.gov.sk / www.upsvar.sk



Národný projekt prostredníctvom poskytovania motivačných príspevkov mladým uchádzačom o zamestnanie počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania napomohol k ich adaptácii na trhu práce. Vytvoril sa tak nástroj na podporu zvyšovania zamestnanosti mladých nezamestnaných a zvýšila sa ich aktivita pri hľadaní zamestnania. Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov absolventov škôl a prispel k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny. Projekt taktiež podporil rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispel k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

NÁZOV PROJEKTU: VZDELÁVANIE
MLADÝCH UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

ITMS KÓD: 312021J580

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
30 983 991,45 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
20.06.2017 – 31.12.2018

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

V rámci Slovenska stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok rozdielnú mieru nezamestnanosti. V regiónoch s vysokou

mierou nezamestnanosti je nedostatok pracovných príležitostí výrazným negatívnym prvkom pre získavanie pracovných skúseností. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť opatrenia na trhu práce zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní uchádzačov o zamestnanie do pracovného procesu.

Jedným z týchto opatrení je individuálne poradenstvo pre mladých ľudí, ktoré analyzuje a komplexne zhodnotí ich celkový potenciál a zreálni ich pohľad na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce. Výsledkom môže byť i prehodnotenie alebo odporúčanie na doplnenie kvalifikácie. Avšak tradičné formy vzdelávania sú vo vzťahu k mladým uchádzačom o zamestnanie uplatňované iba veľmi zriedkavo. Vzhľadom na nesúlad ponuky trhu práce s dopytom po práci, ktorý je príznačný aj pre mladých uchádzačov





o zamestnanie sa začalo s vyhľadávaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania.

Projekt Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie bol jedným z inovatívnych riešení a podporil uplatniteľnosť mladých uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním z vlastnej iniciatívy uchádzača.

REKVALIFIKÁCIA REPAS+

REPAS + je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Realizácia prebiehala na základe spolupráce mladých uchádzačov o zamestnanie, úradov práce a poskytovateľov rekvalifikácie v rôznych oblastiach okrem komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií.

Mladý uchádzač si z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vybral konkrétnu rekvalifikáciu akreditovaného vzdelávacieho programu, o ktorú mal záujem a predložil požiadavku na príslušný Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad práce posúdil a zhodnotil efektívnosť a účelnosť požadovanej rekvalifikácie s ohľadom na potreby trhu práce, a po schválení bola s mladým uchádzačom podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu. Po absolvovaní rekvalifikácie

a predložení faktúry, Úrad práce preplatil mladému uchádzačovi príspevok na túto rekvalifikáciu.

PODPORA KĹÚČOVÝCH KOMPETENCIÍ (KOMPAS+)

Ide o realizovanie kompetenčných kurzov pre mladých uchádzačov o zamestnanie v týchto oblastiach:

- komunikačné zručnosti,
- osobnostný rozvoj,
- počítačové zručnosti,
- jazykové zručnosti.

Postup pri realizovaní kompetenčných kurzov bol obdobný ako pri rekvalifikačných kurzoch. To znamená, že mladý uchádzač predložil požiadavku na kompetenčný kurz, úrad práce žiadosť posúdil a po schválení a absolvovaní kurzu boli mladému záujemcovi preplatené náklady na toto vzdelávanie.

VZDELÁVANIE Z VLASTNEJ INICIATÍVY MLADÝCH UOZ

Ďalšou možnosťou pre mladých uchádzačov bolo, že ak si z vlastnej iniciatívy zabezpečili vzdelávací kurz a následne sa vďaka absolvovanému kurzu zamestnali, úrad práce im pri splnení daných lehôt dodatočne preplatil 100% nákladov na tento kurz, maximálne však do výšky 600 EUR.

Projekt pomohol 14 098 mladým nezamestnaným do 29 rokov. Vďaka vzdelávacím kurzom sa zamestnali, sú SZČO alebo sú v ďalšom procese vzdelávania alebo prehlbovania kvalifikácie.

NÁZOV PROJEKTU:
CENTRÁ PRACOVNEJ ZÁRUKY MLADÝCH

ITMS KÓD: 312021N045

NÁZOV PRIJÍMATEĽA:
PERFECT SERVICES S.R.O.

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
34 480,00 €

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
29.3.2018 – 30.9.2018

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
NITRIANSKY SAMOSPRÁVNÝ KRAJ,
TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNÝ KRAJ,
BANSKO-BYSTRICKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Ide o jeden z dopytovo orientovaných projektov v rámci vyhlásenej výzvy Aktivizácia a podpora mladých NEET.

Projekt bol zacielený na mladých ľudí do 29 rokov bez práce, mimo vzdelávacieho procesu po skončení povinnej školskej dochádzky (NEET), mimo evidencie úradov práce aj evidencie uchádzačov o prácu, vrátane dlhodobo nezamestnaných, ktorí nie sú aktívni

vo vyhľadávaní nových pracovných príležitostí ani nepodnikajú, ani nepokračujú v ďalšom vzdelávaní alebo odbornej príprave.

Cieľom projektu bolo poskytnutie inovatívnej cieľenej ponuky programov, ktoré umožnia mladým nezamestnaným tréningy zručností a zapracovanie. Súčasťou boli motivačné programy, ktoré mali prispieť k ich aktivizácii a zamestnatelnosti, konkrétne išlo o poradenstvo, koučing, tútoring, zážitkové vzdelávanie.

Zámerom bolo zvýšiť aktivizáciu a pripravenosť mladých ľudí NEET pre vstup na trh práce prispievajúcu k ich zamestnatelnosti prostredníctvom inovatívne cieľenej ponuky motivačných a poradenských programov umožňujúcich mladým NEET tréningy zručností, zapracovanie.

Projekt bol rozdelený do štyroch činností:

- identifikácia, vyhľadávanie a oslovovanie zástupcov cieľovej skupiny mladých NEET,
- poskytovanie kariérneho poradenstva, individuálneho koučingu a sprostredkovateľskej činnosti,



- realizácia tútoringu na pracovisku u zamestnávateľa,
- organizovanie programov zážitkového vzdelávania zameraných na motiváciu a lepšiu pripravenosť pre vstup na trh práce.

Realizácia projektu sa začala zriadením krajského Centra pracovnej záruky mladých v Žiari nad Hronom, oslovením k spolupráci úradov práce, samosprávy a organizácie združujúce potenciálnych zástupcov cieľovej skupiny mladých do 29 rokov a regionálnych zamestnávateľov. Postupne sa otvorili ďalšie dve krajské centrá v Prievidzi a v Leviciach a detašované pracovisko v Detve. Odborní zamestnanci centra vyhľadávali a oslovovali zástupcov cieľovej skupiny NEET hlavne v teréne, identifikovali ich potreby pri umiestňovaní sa na trhu práce a prispôbovali ponuku programov a aktivít centra identifikovaným potrebám mladých NEET. Projekt umožňoval mladým NEET získavanie a praktický tréning komunikačných zručností, sebamotivácie, tvorivého projektového myslenia, práce v tíme a základnej finančnej gramotnosti cez realizovanie svojho projektu a prácu v skupinách neformálnou formou vzdelávania v rekreačnom zariadení hotela Zerrenpach v Osrblí.

Počas realizácie projektu sa došlo k zisteniam, že najdôležitejšou potrebou mladých NEET je pomôcť im nájsť vieru a motiváciu objavovať a zlepšovať svoje pozitívne kvality, naučiť ich stanovovať si a postupne dosahovať životné a kariérne ciele. Pracovníci centier naplňali tieto potreby mladých prostredníctvom aktívneho dotazovania a pozitívneho motivovania cez individuálny koučing, kariérne poradenstvo. Dôležitým aspektom je schopnosť prekonávať osobné prekážky, ktorá ich posunie vpred a podporí ich pracovnú aktivizáciu

a sebauplatnenie. Výsledkom tiež môže byť odhodlanie rozbehnúť vlastné podnikanie, rozvinúť a ukázať vlastnú tvorivosť a naučiť sa prejavovať vzájomnú spolupatričnosť, zlepšiť svoje komunikačné zručnosti.

Výsledky projektu prekročili schválené minimálne očakávané hodnoty ukazovateľov výstupov a spomedzi viac ako 100 zapojených účastníkov projektu plánovanú projektovú intervenciu úspešne ukončilo viac ako 80 mladých NEET. Ďalším problémom bola príliš zdĺhavá alebo chýbajúca odozva SO na písomné metodické otázky k oprávnenosti CS a jej tipovania do ITMS systému alebo žiadosti o platbu. Výsledkom poskytnutej inovatívnej intervencie je viac ako 80 úspešných účastníkov absolventov projektovej aktivity s lepšou zamestnateľnosťou, ktorí získali zručnosti a kompetencie, ktoré im pomôžu lepšie si nájsť miesto na trhu práce, ďalej sa vzdelávať a žiť plnohodnotnejší a aktívnejší život či už v pozícii zamestnanca, podnikateľa, študenta alebo aktívneho dobrovoľníka či stážistu, ak hneď po skončení projektu nenájdu vhodné pracovné príležitosti.

Odborní pracovníci projektu poskytujú svoje služby nezamestnaným podľa záujmu aj naďalej a ich kontaktné údaje je možné získať cez mládežnícke organizácie.

Mladí NEET uprednostňovali individuálny prístup odborníkov s dostatočným priestorom a časom pre individuálne riešenie ich potrieb pred direktívnym prístupom aktivizácie.

NÁZOV PROJEKTU:
PODPORA MLADÝCH UCHÁDZAČOV
O ZAMESTNANIE

ITMS KÓD: 312021N231

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: PODNIK MEDZITRHU
PRÁCE – ŠANCA PRE VŠETKÝCH, N.O.

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
25 986,48 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.04.2018 – 30.09.2018

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU: BANSKÁ
BYSTRICA, BANSKOBYSSTRICKÝ KRAJ

Dopytovo orientovaný projekt v rámci výzvy
Aktivizácia a podpora mladých NEET.

Hlavným cieľom projektu bolo podporiť
zamestnateľnosť a zvýšiť účasť vybraných
mladých ľudí vo veku do 29 rokov na trhu práce
na území okresu Banská Bystrica. Motívom bolo
dosiahnuť zníženie miery nezamestnanosti
týchto mladých ľudí a zvrátiť negatívny
trend rastúcej nezamestnanosti mládeže
z dlhodobého hľadiska.

Primárnou aktivitou projektu bolo aktivizovať
mladých nezamestnaných prostredníctvom
ich odbornej prípravy. V praxi to znamenalo
individuálne poradenstvo v oblasti vzdelávania,
aktívneho hľadania zamestnania, stáže, praxe,
tréningov zručností a pod.. Celý projekt sa
uskutočnil v nasledovných piatich moduloch:

1. **Vyhľadávanie a výber** 15 mladých
nezamestnaných, ktorí boli zapojení
do projektu.
2. **Individuálna práca** s 15 mladými
nezamestnanými, t.j. poskytovanie
kariérneho poradenstva a individualizovaných
poradenských činností s cieľom pripraviť
a prípadne aj realizovať individuálny kariérny
plán.
3. **Príprava 15 mladých nezamestnaných
na vstup na trh práce** prostredníctvom
informačných aktivít zameraných na šírenie
relevantných informácií z oblasti trhu práce,
ako aj o možnostiach vzdelávania a odbornej
prípravy a dostupných programoch pomoci pri
príprave na vstup mladých nezamestnaných
na trh práce.
4. **Podpora pri získavaní zručností
a pracovných skúseností** za účelom zlepšenia
možností získať stabilné zamestnanie
(poskytovanie možnosti vykonávať aktivačné



činnosti formou dobrovoľníckej služby v environmentálnej oblasti, spolupráca s trhom práce a ich postupné umiestňovanie na trh práce a asistencia počas vykonávania ich zamestnania).

5. Získavanie a zvyšovanie sociálnej gramotnosti 15 mladých nezamestnaných prostredníctvom vzdelávacích podujatí, formou prednášok, besied a praktických cvičení na skupinovej a individuálnej báze.

Projekt prepojí koncept poskytovania kariérneho poradenstva so sociálnym poradenstvom. Priniesol tak vyššie šance mladým nezamestnaným nielen uplatniť sa na trhu práce, ale zároveň zlepšiť svoju nepriaznivú sociálnu situáciu.

Koncept kariérneho poradenstva dáva priestor na individuálnu a skupinovú prácu s klientom. Prioritne sa orientuje na individuálnu rovinu

práce s klientom s rešpektovaním ich špecifických potrieb a intelektuálnej úrovne. Zážitkové workshopy kariérneho poradenstva funkčne a tematicky podporujú a dopĺňajú ciele poradenstva, pričom pravidelné stretávanie prináša vzájomnú podporu klientov a prispieva k zvyšovaniu motivácie nájsť si prácu. Prínosný je presah poradenstva k podpore a sprevádzaní pri pracovných pohovoroch, tútoring, mentoring.

Absolventi programu na základe získaných vedomostí a praktických zručností získali príležitosť zmeniť svoj život, posunúť ho smerom k lepšej kvalite vo vzťahu k sebe a k svojmu okoliu v súkromí aj na verejnosti, čím sa zvyšuje ich šanca na integráciu na trhu práce, teda ich zamestnateľnosť a predpoklady na získanie zamestnania.

Projekt je prenositeľný pre všetky neziskové organizácie, inštitúcie, úrady miest a obcí, ktorí si v rámci rozpočtu vyčlenia finančné prostriedky na zabezpečenie služieb v oblasti kariérneho a sociálneho poradenstva zo strany organizácii, ktoré ponúkajú takéto služby alebo priamo vytvoria pracovné miesta pre poradcov v tejto oblasti.



**Záver/tiráž:**

Uvedené príklady dobrej praxe sú vybrané projekty v rámci PO 2 – : Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

Použité zdroje:

Texty a informácie: ITMS 2014 +, Operačný program Ľudské zdroje, verzia 12,

Formuláre príkladov dobrej praxe od jednotlivých prijímateľov doručené Riadiacemu orgánu

Fotografie: prijímatelia, fotobanka

MPSVR SR
2023



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

www.ludskezdroje.gov.sk

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“