



Príklady dobrej praxe

Prioritná os 3: Zamestnanosť



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

 OBSAH

ÚVOD: PRIORITNÁ OS 3: VZDELÁVANIE

1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu
 - 1.1. Šanca na zamestnanie
 - 1.2. Cesta na trh práce 2
 - 1.3. Spoločne hľadáme prácu
 - 1.4. Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva
 - 1.5. Prvá pomoc
 - 1.6. Nestrať prácu – vzdelávaj sa
 - 1.7. Podpora zamestnatelnosti v regióne horná Nitra
2. Rovnosť medzi mužmi a ženami
 - 2.1. Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života
 - 2.2. Rodová rovnosť na pracovisku
 - 2.3. Príspevok na starostlivosť o dieťa
3. Modernizácia inštitúcií trhu práce
 - 3.1. Inštitút sociálnej ekonomiky
 - 3.2. Prognózy vývoja na trhu práce v Slovenskej republike II



PRIORITNÁ OS 3: ZAMESTNANOSŤ

Rozvoj ľudského kapitálu je hlavným predmetom záujmu pre Slovensko. Európske štrukturálne a investičné fondy by mali prispieť k rastu a tvorbe pracovných príležitostí a podporiť znižovanie miery nezamestnanosti.

HLAVNÉ CIELE PRIORITNEJ OSI ZAMESTNANOSŤ:

- zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
- zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
- zlepšiť podmienky pre zosúladienie pracovného a rodinného života, zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien
- znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie
- zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti.

HLAVNÝM CIEĽOM JE RAST A TVORBA PRACOVNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ A ZNIŽOVANIE MIERY NEZAMESTNANOSTI.

Napĺňanie stanovených cieľov malo byť dosiahnuté prostredníctvom troch investičných priorít:

1. **Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu** vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily. Cieľom investičnej priority je vytvorenie podmienok na lepší prístup k zamestnávaniu vybraných skupín, ktoré patria medzi najviac ohrozené skupiny na trhu práce a zabezpečenie podpory dochádzky za prácou, presťahovania sa za prácou, ako aj podpory dopravy do zamestnania s cieľom pozitívne ovplyvniť ponukovú stránku trhu práce.

2. **Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach** vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérnemu postupu, zosúladienia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu. V rámci svojich aktivít bude OP ĽZ podporovať rovnosť medzi mužmi a ženami uplatňovaním hľadiska rodovej rovnosti ako aj podporovať rovnaké príležitosti pre všetkých podľa zásady uplatňovania nediskriminácie vrátane prístupu osôb so zdravotným postihnutím, a to najmä s cieľom zvýšiť trvalo udrža-

teľnú účasť žien a osôb ohrozených diskrimináciou na trhu práce a znižovania rozdielov.

3. **Modernizácia inštitúcií trhu práce**, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami. Cieľom je zvýšiť úroveň zamestnanosti a zabezpečiť udržateľnosť sociálnych modelov a pracovných miest, zlepšiť postavenie zamestnancov prostredníctvom získavania nových zručností, ktoré súčasným a budúcim zamestnancom umožnia prispôbiť sa novým podmienkam a potenciálnym kariérnym posunom, znížia nezamestnanosť a zvýšia produktivitu práce. V rámci podpory zamestnanosti a mobility pracovnej sily je nevyhnutné odstraňovanie prekážok na pra-

covnom trhu, ktoré bránia plnému využitiu pracovnej sily, a to najmä pre znevýhodnené skupiny: dlhodobo nezamestnaných, mladých ľudí, starších ľudí, ľudí so zdravotným postihnutím, žien, osôb ohrozených sociálnym vylúčením a osôb s viacnásobným znevýhodnením na trhu práce.

FINANCOVANIE

Na dosiahnutie stanovených cieľov v rámci prioritnej osi Zamestnanosť bolo z Operačného programu Ľudské zdroje vyčlenených **1 596 088 584 EUR**.

VÝZVY

V súlade s uvedenými investičnými prioritou boli od začiatku programového obdobia 2014-2021 vyhlásené nasledovné výzvy na národné (NP), dopytovo-orientované projekty (DOP).

VÝZVY

V súlade s uvedenou investičnou prioritou boli od začiatku programového obdobia 2014-2021 vyhlásené nasledovné výzvy na národné (NP) a dopytovo-orientované projekty (DOP).

Názov	Suma celkom	Typ výzvy
Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu		
Podpora pracovnej integrácie	50 000 000,00	NP
Podpora integračných podnikov 2	29 999 996,00	NP
Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie	50 000 000,00	NP
Nestrať prácu – vzdelávaj sa	40 530 600,00	NP
Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách	24 662 738,00	NP
Podpora zamestnatel'nosti v regióne horná Nitra	11 736 348,72	NP
Prvá pomoc	481 247 164,00	NP
Podpora udržania zamestnanosti v materských školách	86 319 581,12	NP
Podpora zamestnanosti	24 750 000,00	NP
Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka	48 779 382,33	NP
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4	25 000 000,00	NP
Cesta na trh práce 3	50 000 000,00	NP
Podpora integračných podnikov	49 321 239,76	NP
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	22 704 192,00	NP
Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR	19 799 176,29	NP
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných		
aktívnych opatrení na trhu práce - 4	50 000 000,00	NP
Podpora pracovných miest	47 510 302,00	DOP

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	50 000 000,00	NP
Cesta na trh práce 2	49 920 663,80	NP
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	10 604 999,60	NP
Rozvoj sektorových zručností	14 500 000,00	DOP
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	28 891 823,60	NP
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	32 853 293,16	NP
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3	50 000 000,00	NP
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	50 000 000,00	NP
REŠTART- Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	15 617 477,27	NP
Cesta na trh práce	49 534 418,04	NP
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	10 005 010,32	NP
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2	50 000 000,00	NP
Spoločne hľadáme prácu	6 951 335,00	NP
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00	NP
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30 000 000,00	NP
Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000,00	NP
Šanca na zamestnanie	50 000 000,00	NP
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000,00	NP
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	50 000 000,00	NP
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000,00	NP
Rovnosť medzi mužmi a ženami		
Podpora zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa	1 277 881,02	NP
Zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti	435 942,42	NP
Rodová rovnosť na pracovisku	866 042,21	NP
Zosúladenie rodinného a pracovného života	11 055 163,39	NP
Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života	3 300 000,00	DOP
Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života	10 000 000,00	DOP
Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	50 000 000,00	NP
Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	30 000 000,00	NP
Modernizácia inštitúcií trhu práce		
Spoločne hľadáme prácu II.	4 458 948,34	NP
Zriadenie vzdelávacieho strediska MPSVR SR	2 329 285,00	NP
Podpora kvality sociálneho dialógu	19 843 621,00	NP
Inštitút sociálnej ekonomiky	10 371 454,21	NP
Efektívnymi službami k občanovi - 2	34 076 840,59	NP
Prognózy vývoja na trhu práce v Slovenskej republike II	5 116 283,71	NP
Spoločne hľadáme prácu	6 951 335,00	NP
Centrum sociálneho dialógu II.	14 450 364,00	NP

1. PRÍSTUP UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE A NEAKTÍVNYCH OSÔB K ZAMESTNANIU



Prvá investičná priorita podporila zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, mobilitu a adaptabilitu pracovnej sily a udržanie pracovných miest. Zo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie išlo najmä o dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb. Podpora usilovala o maximalizáciu synergie činností s celoživotným vzdelávaním tak, aby uchádzači získali vedomosti a zručnosti dopytované na trhu práce a zvýšila sa ich zamestnanosť a zamestnateľnosť rozvojom kľúčových kompetencií, skvalitňovaním odborného poradenstva.

Podpora smerovala aj na zlepšenie prístupu znevýhodnených uchádzačov k zamestnaniu aj prostredníctvom ich zamestnávania v rámci sociálnej ekonomiky. Ďalšou úlohou bolo zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach. Mimoriadne dôležité sú z dlhodobého hľadiska opatrenia zamerané na adaptovanie sa na trh práce, aby sa zabránilo nezamestnanosti spôsobenej útlmom súčasných odvetví resp. sektorov priemyslu.

NÁZOV PROJEKTU:
ŠANCA NA ZAMESTNANIE

ITMS KÓD: 312031A064

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
50 000 000,00 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
01.10.2015 - 30.09.2018

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

Cieľom projektu Šanca na zamestnanie bolo zlepšenie postavenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečovalo realizáciou hlavnej aktivity, t.j. poskytovaním finančných príspevkov na vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ na dobu min. 3 -

max. 9 mesiacov. Príspevky boli poskytnuté zamestnávateľom vo vymedzenej oblasti zamestnávania, a to najmä obciam alebo samosprávnym krajom, rozpočtovej alebo príspevkovej organizácii, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Realizácia projektu prispievala k lepšiemu uplatneniu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce.

Prínosom projektu bola zároveň podpora rozvoja miestnej zamestnanosti, zníženie regionálnych disparít na trhu práce, motivácia zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania. Z hľadiska trvalej udržateľnosti, realizáciou tohto národného projektu sa prispelo k:

- zvýšeniu zamestnanosti, zamestnateľnosti a tým zníženiu nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnané, nízko kvalifikované osoby, osoby so zdravotným postihnutím a osoby vo veku nad 50 rokov,
- začleneniu znevýhodnených UoZ na trh práce, aby získali nové znalosti a skúsenosti, obnovili resp. získali pracovné návyky a rozšírili svoje zručnosti, čo vedie k zvýšeniu ich kvalifikácie



Pracovník na čistenie verejných priestranstiev, Obec Stará Bystrica

- a tým zlepšeniu ich postavenia na trhu práce,
- aktivizácií znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ prostredníctvom ich krátkodobej zamestnanosti



Skrášľovanie a čistenie verejných priestranstiev obce Rokytov



Pracovník na čistenie verejných priestranstiev v obci Dvory nad Žitavou

- podpore vytvorenia pracovných miest a tým predchádzaniu dlhodobej nezamestnanosti
- podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- zníženiu regionálnych disparít na trhu práce,
- motivácií zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania.

Národný projekt Šanca na zamestnanie sa realizoval v zmysle časového harmonogramu. Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska napĺňania plánovaných hodnôt merateľných ukazovateľov. Počet zapojených osôb do projektu, aj podľa štruktúry týchto osôb, presiahol všetky plánované hodnoty. Počas obdobia realizácie tohto projektu (3 roky) sa zapojilo do pracovného procesu 12262 znevýhodnených UoZ, z toho 6449 boli dlhodobo nezamestnané osoby a 5492 boli osoby vo veku nad 50 rokov.



Pomocný pracovník – údržba verejných priestranstiev, obnova, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia v meste Hnúšťa

NÁZOV PROJEKTU: CESTA NA TRH PRÁCE 2
ITMS KÓD: 312031Q926

**NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
 SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
 49 920 663,80 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
 09.08.2018 - 31.05.2023

**MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU: BAN-
 SKOBYSTRICKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
 KOŠICKÝ KRAJ**

Hlavným cieľom národného projektu Cesta na trh práce 2 bolo zlepšiť postavenia uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, znížiť nezamestnanosť, osobitne dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

Hlavným prínosom projektu je zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ,

zníženie nezamestnanosti v okresoch, ktoré pred zapojením do projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Projekt tak prispel zároveň k znižovaniu regionálnych disparít.

Projekt sa realizoval prostredníctvom troch opatrení:

1. PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST PRE UOZ

Podpora spočívala v poskytnutí finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný pomer najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a na dobu minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytoval najdlhšie po dobu 15 mesiacov, to znamená, že po uplynutí podpornej doby bol zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto po dobu minimálne 5 mesiacov (bez finančného príspevku). Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi mesačne na úhradu 85 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytoval.



2. PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST U VEREJNÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV

Išlo o poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzených oblastiach zamestnávania. Ako napríklad v oblasti ochrany životného prostredia, aktivít sociálneho zamerania, starostlivosti o odkázané osoby vrátane detí, podpory ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok, doplnkového vzdelávania detí a mládeže, rozvoja športových aktivít, v oblasti komunitnej práce a podobne. Finančný príspevok sa poskytol zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ/ ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny minimálne v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Finančný príspevok sa poskytoval najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi

mesačne na úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce.

3. ZAMESTNÁM SA SÁM AJ V POĽNOHOSPODÁRSKEJ PRVOVÝROBE

Podpora spočívala v poskytovaní finančného príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta pre samostatne zárobkovo činné osoby v rôznych odvetviach. Pracovné miesto bolo možné vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Povinnosťou bolo prevádzkovať činnosť nepretržite najmenej dva roky. Finančný príspevok bol poskytnutý jednorázovo na začatie prevádzkovania SZČ maximálne vo výške 5 600 €.

VÝSLEDKY PROJEKTU

Celkovo sa prostredníctvom tohto projektu pomohlo 6841 osobám (plán bol 5402 osôb), z toho 2609 osôb bolo dlhodobo nezamestnaných a 1794 boli osoby vo veku nad 50 rokov.

NÁZOV PROJEKTU:
SPOLOČNE HĽADÁME PRÁCU

ITMS KÓD: 312031D033

**NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
6 951 333,79 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.1.2016 – 20.12.2020

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
**TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ**

Cieľom národného projektu Spoločne hľadáme prácu bolo zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie ako aj znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

Národný projekt sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, a to veľtrh práce a podpora rozvoja siete EURES – EUROpean Employment Services (Európske služby zamestnanosti) a poradenstvo v oblasti

mobility pracovnej sily v rámci EÚ a EHP (Európsky hospodársky priestor).

Projekt realizovalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

VEĽTRH PRÁCE JOB EXPO A EUROPEAN JOB DAYS

Cieľom bolo poskytnúť uchádzačom o zamestnanie, ako aj pracujúcim, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, vhodné pracovné miesta, poradiť im a poskytnúť informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa, o možnosti získania príspevkov z úradu, ako aj dostatočne informovať potenciálnych zamestnávateľov o poskytovanej podpore pri zamestnávaní uchádzačov o zamestnanie. Zároveň sa pravidelne realizovali v rozpätí dvoch dní burzy práce s celoslovenským zastúpením zamestnávateľov, so zastúpením zahraničných zamestnávateľov, na ktorej sa stretli a vymenili si skúsenosti v rámci poskytovania verejných a neverejných služieb zamestnanosti. Veľtrh práce – Job Expo a European Job Days prebiehali súčasne na rovnakom mieste.

Počas jednotlivých ročníkov veľtrhu práce bol pre návštevníkov pripravený bohatý sprievodný program, ktorého súčasťou boli odborné semináre a workshopy. Návštevníci



využili možnosti konzultácií a poradenstva u odborných partnerov, otestovali si svoje osobnostné i osobné predpoklady pre výkon konkrétneho povolania a taktiež jazykové alebo IT zručnosti. Druhotným pozitívnym efektom bola výmena skúseností na posilnenie verejných služieb zamestnanosti a prepojenie štátnych a neštátnych služieb zamestnanosti, nakoľko sa do sprievodných podujatí aktívne zapájali a ponúkali svoje služby, svoj know-how najmä odborní partneri, ale aj neverejné služby zamestnanosti (napr. pri konzultáciách, poradenstve a pod.). Súčasťou podujatia bola tiež odborná konferencia, ktorá bola obsahovo zameraná na oblasť problematiky politiky zamestnanosti a trhu práce.

Výsledky projektu: na jednotlivých ročníkoch veľtrhu práce sa predstavilo každý rok vyše 200 zamestnávateľov s približne 25 tisíc ponúkanými pracovnými miestami. Návštevnosť podujatia bola ročne približne 50 tisíc návštevníkov.

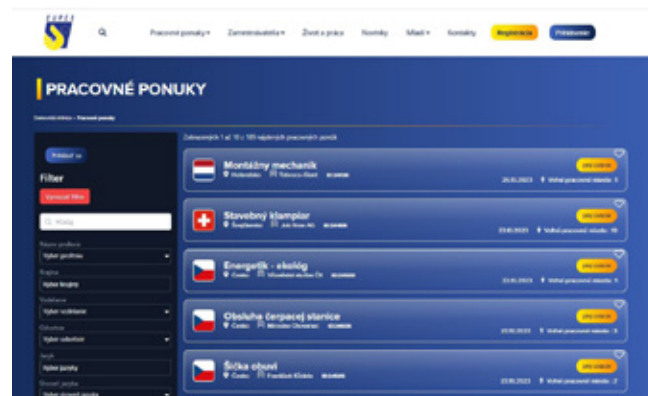
EURES

Sieť EURES predstavuje sieť spolupracujúcich subjektov, ktorých cieľom je uľahčiť voľný pohyb pracovných síl v rámci Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej aj „EHP“). Podpora z projektu Spoločne hľadáme prácu bola smerovaná na zvýšenie kvality EURES poradcov, ich priameho kontaktu s klientmi a kvalitné zabezpečovanie aktivít a služieb siete EURES. Práca poradcov spočíva nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj motivovaním uchádzačov o zamestnanie a ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti sprostredkovania zamestnania.

Cieľom projektu bolo rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovať služby súvisiace s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES. Plne informovať o pracovných príležitostiach, projektoch, o pracovných a životných podmienkach v krajinách EÚ/EHP, ako aj o službách, ktoré EURES ponúka. Služby poradcov siete EURES sa poskytujú ako súčasť verejných služieb zamestnanosti v rámci Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a jednotlivých úradov.

Výsledky projektu: Počas projektového obdobia navštívilo kancelárie siete EURES v rámci Úradov PSVR 134 505 záujemcov o poskytované služby siete EURES. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienok a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Podstatnou cieľovou skupinou sú aj zamestnávatelia z krajín EÚ/EHP, ktorých ponúkané pracovné pozície sú uverejňované na webovej stránke a ponúkané záujemcom. Poradenstvo bolo poskytnuté osobne, mailom alebo telefonicky.

EURES poradcovia organizovali každoročne na úradoch práce výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP na základe požiadaviek od zahraničných zamestnávateľov s ktorými spolupracujú. Celkový počet výberových pohovorov počas trvania projektu bol 210. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície v Holandsku, Maďarsku, Českej republike, Nemecku, Rakúsku, Belgicku, Poľsku, Severnom Írsku a Írsku. Pracovné miesta boli najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.



NÁZOV PROJEKTU: ZAPOJENIE
NEZAMESTNANÝCH DO OBNOVY
KULTÚRNEHO DEDIČSTVA

ITMS KÓD: 312031B613

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
6 500 000 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
04/2016 – 01/2018

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRNAVSKÝ KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, BANSKOBYSTRICKÝ
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie aj znevýhodnených na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti a podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Splnenie stanoveného cieľa bolo zabezpečené poskytovaním finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto na dobu maximálne 7 mesiacov.

Z doterajšej praxe je zrejmé, že zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva má potenciál. Zapojení nezamestnaní pracovali pod odborným vedením koordinátorov (archeológov a pod.). Prácou na kultúrnych pamiatkach nezamestnaní získavali špecifické zručnosti a spôsobilosti, ako historické murárske techniky, kamenárske práce, tesárske práce a pod. Dôležitým aspektom u dlhodobo nezamestnaných je získanie pracovných návykov a práca v kolektíve pod vedením koordinátora. Získaním aspoň krátkodobého zamestnania pre ľudí bez práce tiež napomáha rodinám ohrozeným chudobou z dôvodu nezamestnanosti. Zapojením nezamestnaných do projektu sa zvyšuje ich zamestnateľnosť a uplatniteľnosť na trhu práce.

Národný projekt mal
zamestnanecký, kultúrny,
vzdelávací a sociálny rozmer.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať do zamestnania na dobu max. 7 mesiacov určitý počet



*Rekonštrukčné práce
na Spišskom hrade.*

nezamestnaných a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. V rámci obnovy a údržby pamiatok vykonávali účastníci projektu nasledovné činnosti: čistenie od náletovej zelene a drevín, čistenie areálu od sutiny, stavebné práce, remeselné práce, pomocné a zabezpečovacie práce a pod. Uvedené úpravy sa týkali obnovy historických pamiatok v zmysle podporených projektov Ministerstvom kultúry SR.

Do projektu sa mohli zapojiť občianske združenia, nadácie, obce alebo aj iné právnické osoby. Realizácia projektu prispela najmä k:

- osvojeniu pracovných návykov;
- osvojeniu si špeciálnych zručností, (ovládanie historických murárskych techník, kamenárskych prác, tesárskych prác a pod.), ktoré zvýšia ich zamestnateľnosť;
- dočasnému umiestneniu nezamestnaných osôb na trhu práce;
- užšej spolupráci medzi miestnymi úradmi a obcami pri vytváraní spoločných projektov s cieľom vytvárania nových pracovných príležitostí a posilnenia sociálno-ekonomickej súdržnosti v regióne;
- oživeniu cestovného ruchu s multiplikačným

- efektom na rozvoj služieb;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Celkovo bolo do projektu zapojených 1224 nezamestnaných osôb.

V projekte sa pokračovalo aj v ďalších rokoch (NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2), vďaka čomu sa podarilo zapojiť ďalších 1301 nezamestnaných do pracovného procesu a svojou činnosťou pomohli zachrániť kultúrne pamiatky Slovenska.



Práce na Lietavskom hrade



*Obnova zrúcaniny
Hradu Blatnica*

NÁZOV PROJEKTU: PRVÁ POMOC

ITMS KÓD: 312031ARV2

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:

481 247 164 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:

13.3.2020 – 30.6.2021

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:

CELÉ ÚZEMIE SR

Prvá pomoc bol národný projekt pre zamestnávateľov, zamestnancov a živnostníkov. Cieľom bolo podporiť udržanie pracovných miest. Projekt vznikol ako reakcia na celosvetovú krízu počas pandémie COVID 19. Vďaka priamej finančnej pomoci sa tak podarilo ochrániť



pracovné miesta. Bez tejto podpory by mohlo dôjsť k prepúšťaniu zo strany zamestnávateľov alebo rušeniu prevádzok.

Cieľom projektu Prvá pomoc bolo udržanie zamestnanosti a priama pomoc zamestnancom, zamestnávateľom, či živnostníkom, ktorí sa počas pandémie ocitli v ťažkej finančnej situácii, napr. z dôvodu zníženia alebo straty príjmu. Finančné príspevky v rámci projektu Prvá pomoc boli určené na mzdy zamestnancov, ako i na kompenzáciu straty príjmu živnostníkov.

Projekt sa v čase jeho trvania prispôboval a podmienky poskytnutia príspevkov reflektovali aktuálnu situáciu. Napríklad išlo o zvýšenie pomoci z 80% na 100% celkovej ceny práce, rozšírenie oprávnených žiadateľov o živnostníkov so súbežným pracovným pomerom, umožnenie čerpať pomoc športovcom či umelcom, oslobodenie príspevkov od dane, vďaka čomu ostala celá pomoc u žiadateľov, či možnosť odloženia termínu splatnosti odvodov s cieľom ešte viac odľahčiť zamestnávateľov a živnostníkov, ktorým výrazne klesli príjmy oproti predchádzajúcemu roku.

Výsledky projektu:

- podporených bolo 447 521 pracovných miest
- priama finančná pomoc žiadateľom vo výške takmer 900 000 000 eur
- preklopenie prvej pomoci od roku 2022 do trvalého fondu udržania zamestnanosti



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**PRVÁ
POMOC**

ako efektívny nástroj
ochrany pracovných miest



NÁZOV PROJEKTU:
NESTRAŤ PRÁCU - VZDELÁVAJ SA
ITMS KÓD: 312031BMG1

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP: 40 530 598,68
TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
CELÉ ÚZEMIE SR

Cieľom národného projektu Nestrať prácu – vzdelávaj sa, je podpora zamestnanosti, a to možnosťou cieleného vzdelávania jednotlivcov – zamestnancov pre ich lepšie uplatnenie sa na meniacom trhu práce. Projekt bol určený pre záujemcov o zamestnanie, ktorí sa chcú vzdelávať či rozvíjať svoje zručnosti v súlade s aktuálnymi potrebami trhu práce. Teda pre tých občanov, ktorí neboli zaradení do evidencie na úrade práce ako nezamestnaní, ale v čase podania žiadosti boli zamestnancami napríklad malej firmy a hľadali si iné zamestnanie. Prípadne mali záujem o vzdelávanie z dôvodu zmien na aktuálnom trhu práce.

Kurzy si záujemci vyberali z ponuky verejne dostupných kurzov na trhu podľa vlastnej

úvahy a osobných preferencií. Záujemci sa kurzu venovali vo svojom voľnom čase, v rámci spolupráce s úradom práce.

V rámci národného projektu Nestrať prácu – vzdelávaj sa, bolo zabezpečené financovanie príspevkov na vzdelávacie kurzy pre záujemcov o zamestnanie vedených v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Záujemca o zamestnanie písomne požiadal úrad o schválenie vybraného vzdelávania. Po schválení Žiadosti o poskytnutie príspevku na vzdelávanie bola so záujemcom uzatvorená dohoda o poskytnutí príspevku na konkrétne vybrané vzdelávanie.

Konkrétne výsledky, ktoré boli dosiahnuté vďaka projektu:

- podpora a udržanie zamestnanosti a zvýšenie zamestnateľnosti
- podpora adaptability a flexibility existujúcej pracovnej sily na trhu práce na zmenené podmienky prostredníctvom cieleného vzdelávania
- zlepšenie predpokladov pre lepšie uplatnenie sa na trhu práce
- podpora vzdelávacích kurzov v rámci celoživotného vzdelávania
- zvýšenie šancí udržania sa na trhu práce a konkurencieschopnosti osôb na trhu práce

Tento projekt je jedinečný v tom, že dáva príležitosť priamo jednotlivcom – zamestnancom, ktorí sa chcú odborne dovzdelávať, získať nové odborné vedomosti a skúsenosti a tak si nájsť nové, možno lepšie zamestnanie. Každý záujemca tak môže doslova vziať osud do vlastných rúk.



NÁZOV PROJEKTU: PODPORA
ZAMESTNATEĽNOSTI V REGIÓNE
HORNÁ NITRA

ITMS KÓD: 312031ASL5

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: TRENČIANSKY
SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
11 973 974,12 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.8.2020 – 30.11.2023

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
TRENČIANSKY KRAJ

Hlavným cieľom národného projektu je zmierniť dopady ukončenia banskej činnosti na zamestnancov Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len "HBP, a.s.") a vytvoriť podmienky pre ich plynulý prechod z utlmovaného odvetvia ťažby hnedého uhlia do nového zamestnania v iných odvetviach hospodárskej činnosti v regióne.

Zamestnancom, ktorí v dôsledku ukončenia ťažby hnedého uhlia stratili možnosť pracovať vo svojej profesii bola poskytnutá cieleňá pomoc a podpora zameraná na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, rozvoj osobných kompetencií a mäkkých zručností. Podpora bola poskytovaná s uplatnením individuálneho prístupu ku každému zamestnancovi, jeho kompetenciám a zručnostiam a zároveň s ohľadom na potreby regionálneho trhu práce.

Výsledkom projektu bude zvýšenie adaptability zamestnancov na nové podmienky a uľahčenie ich plynulého prechodu do nového zamestnania či k podnikaniu, čím projekt eliminuje negatívny vplyv na ekonomickú, sociálnu a spoločenskú situáciu končiacich zamestnancov a riziko nárastu nezamestnanosti v regióne.

Hlavná aktivita: je zameraná na vytvorenie funkčného systému prípravy prechodu zamestnancov z banského priemyslu v útlme na nové pracovné uplatnenie a to pomocou nástrojov osobnostného rozvoja a s pomocou komunity tak, aby nedochádzalo k zvyšovaniu nezamestnanosti, k strate motivácie

u zamestnancov v utlmovanom odvetví a k nárastu sociálnych dopadov v území.

Hlavná aktivita projektu Príprava pracovnej sily na nové uplatnenie na trhu práce bola realizovaná prostredníctvom nasledovných podaktivít:

- Vytvorenie Riadiaceho výboru
- Mapovanie potenciálu trhu práce v regióne hornej Nitry
- Bilancia kompetencií zamestnancov HBP, a.s.
- Rekvalifikácia a ďalšie vzdelávanie pre zamestnancov HBP, a.s.
- Podpora počas obdobia aktívnej rekvalifikácie/ adaptácie zamestnancov HBP, a.s.
- Vytvorenie kontaktných centier (mestá Handlová, Prievidza, Nováky)
- Evaluácia projektu

Po skončení národného projektu sa predpokladá realizácia nadväzujúceho národného projektu, do ktorého vstúpia zamestnanci, ktorí budú prepúšťaní z dôvodu útlmu banskej činnosti v období po ukončení realizácie projektu.

Bývalí zamestnanci HBP, a.s. získali vďaka účasti v projekte odborný návrh ohľadom svojho ďalšieho profesijného smerovania, návrhy a odporúčania ohľadom uplatnenia sa na trhu práce. Zamestnancom HBP, a.s., zúčastneným v projekte, sa otvorili možnosti získania zamestnania v inej oblasti, čo by bez odborného posúdenia ich profesijného smerovania, rekvalifikácií a ďalšieho vzdelania bolo nepravdepodobné. Realizáciou projektu boli vytvorené podmienky prechodu zamestnancov HBP, a.s. do novej profesijnej oblasti, ktoré nebudú mať negatívny vplyv na ekonomickú, sociálnu a spoločenskú situáciu končiacich zamestnancov.

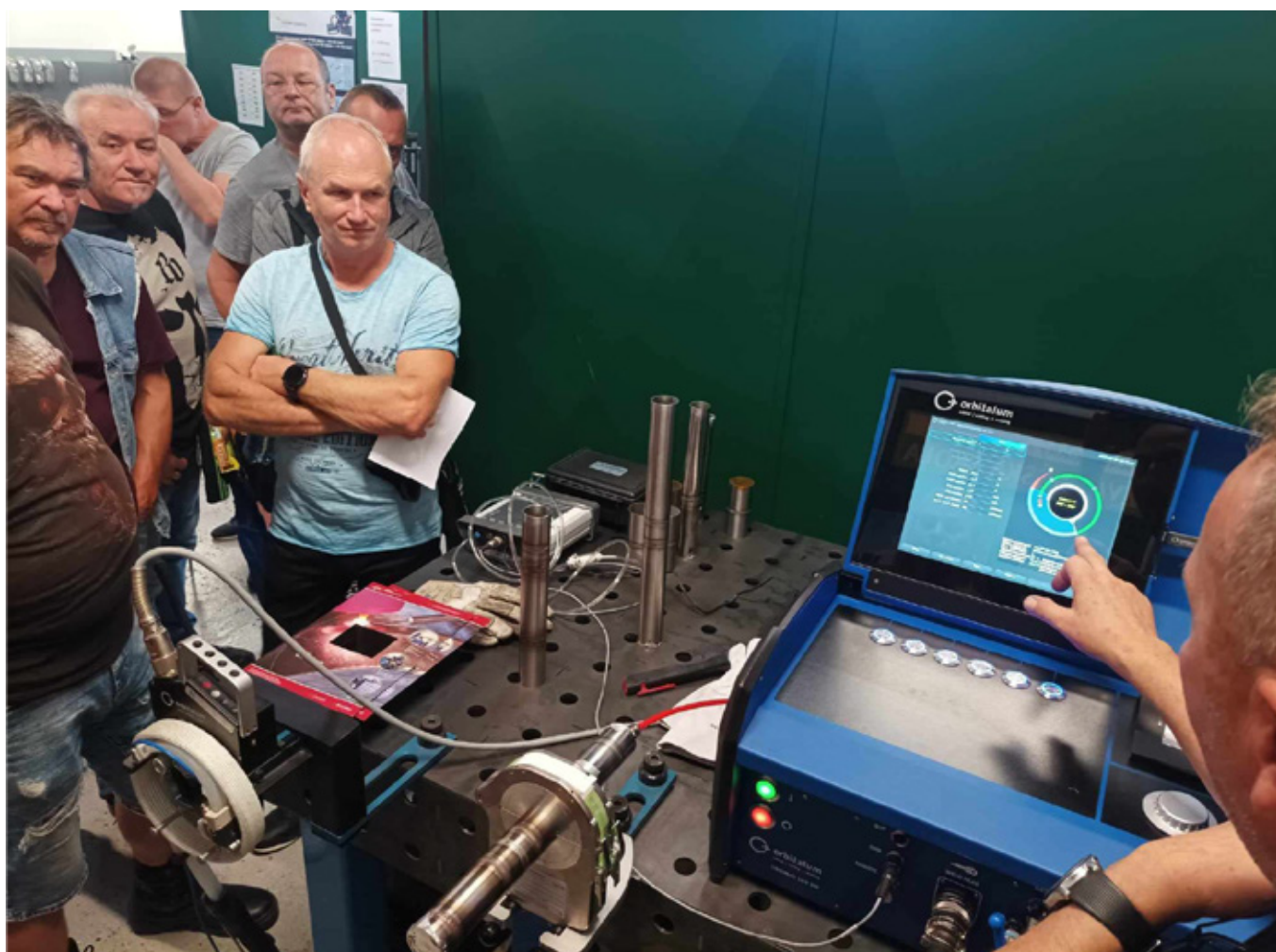
Vytvorené Kontaktné centrum Prievidza partnerom projektu mestom Prievidza poskytovalo počas trvania projektu plnohodnotné odborné služby pre klientov, ktoré sa im stali cenenou službou. Na základe prebiehajúcej energetickej transformácie regiónu horná Nitra plánuje mesto Prievidza tento komplex služieb zachovať a zároveň aj otvoriť širšej skupine klientov, ktorí budú mať možnosť aj po novembri 2023 využívať bezplatné služby centra. Pokračovanie by malo byť zabezpečené prostredníctvom financovania

zo zdrojov NFP minimálne do konca roka 2026, čím sa zabezpečí zachovanie vytvorených pracovných miest ako aj hodnotnej služby pre obyvateľov mesta a širšieho okolia.

Vytvorené Kontaktné centrum Handlová partnerom projektu mestom Handlová poskytovalo počas trvania projektu komplex bezplatných poradenských služieb na jednom mieste v rozsahu, aký by bez poskytnutého nenávratného finančného príspevku nebol možný. Cielenu prácou zamestnancov podporného tímu (vytvorilo sa 6 nových pracovných miest), externých spolupracovníkov Kontaktného centra Handlová (celkovo počas trvania projektu v počte 8 – 14 osôb – iný odborný personál) a členov interného projektového tímu (3 pracovné pozície), sa podarilo vytvoriť fungujúce poradenské centrum zamerané na najpotrebnejšie oblasti pre dotknutú cieľovú skupinu zamestnancov banského sektora. Vybudovaná dôvera v poradenskej oblasti sa

prejavila aj v poskytnutom počte individuálnych poradenstiev. Udržateľnosť fungujúceho Kontaktného centra po ukončení projektu závisí od podpory z externých zdrojov. Mesto Handlová aktuálne nedisponuje dostatočnými vlastnými finančnými zdrojmi na to, aby dokázalo udržať rozsah poskytovaných služieb výlučne z vlastných prostriedkov. Preto predpokladá zapojenie sa do niektorej z výziev z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, aby zabezpečilo obyvateľom mesta a širšieho územia potrebnú pomoc počas nasledovných rokov energetickej transformácie na hornej Nitre.

Do projektu sa celkovo zapojilo 340 zamestnancov HBP, a.s.. Pritom vyšší záujem o vstup do projektu mali zamestnanci vo veku nad 50 rokov, keďže majú väčší problém uplatniť sa na trhu práce ako mladší zamestnanci. Projekt tým pomohol skupine osôb, ktorá je definovaná z pohľadu politiky zamestnanosti SR ako znevýhodnená. Viac informácií o projekte je na stránke www.nphornanitra.sk



2. ROVNOSŤ MEDZI MUŽMI A ŽENAMI



Dlhoročný výpadok žien z pracovného procesu, finančná nedostupnosť zariadení poskytujúcich starostlivosť o deti, nedostatok pracovnej skúsenosti žien v dôsledku materskej a rodičovskej dovolenky, spôsobujú zvýšenú nezamestnanosť žien, ako aj rodové rozdiely v ekonomickej aktivite žien a zárobkoch. Projekty v rámci tejto investičnej priority sledovali napĺňanie dvoch špecifických cieľov: „Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien.“, a „Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie.“

ZOSÚLADENIE PRACOVNÉHO A RODINNÉHO A ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI ŽIEN

Za účelom zosúladenia pracovného a rodinného života sa v praxi uplatňovalo poskytovanie priamej finančnej podpory pre rodiny s deťmi v podobe príspevku na starostlivosť o dieťa. Tento nástroj v rokoch 2014–2020 prispel k zvyšovaniu zamestnanosti a k zlepšeniu príjmovej situácie rodín, čo sa pozitívne odrazilo

aj v znížení rizika chudoby. Využívanie konta pracovného času, kratší pracovný čas či zdieľané pracovného miesta sú v praxi využívané veľmi málo, čo predstavuje bariéry pre zamestnanosť rodičov s malými deťmi, najmä žien. Práve zavedenie flexibilných a inovatívnych foriem práce prispieva k zvýšenému záujmu mladých rodičov zamestnať sa.

Projekty v rámci investičnej priority Rovnosť medzi mužmi a ženami, prispeli k:

- zvýšeniu zamestnanosti rodičov najmä žien s deťmi vo veku do 3 r./6 r.
- zvýšeniu počtu zariadení služieb starostlivosti o deti najmä vo veku do 3 r./6 r.
- zvýšenej ponuke flexibilných alebo inovatívnych foriem práce.

ZNÍŽIŤ RODOVÚ SEGREGÁCIU NA PRACOVNOM TRHU A V PRÍPRAVE NA POVOLANIE

Rodová segregácia na trhu práce je jednou z príčin mzdových rozdielov medzi mužmi a ženami.

Horizontálna segregácia znamená koncentráciu mužov a žien v jednotlivých povolaniach, resp. v jednotlivých odvetviach, v rámci celkového trhu práce. Finančné i morálne ohodnotenie „ženských“ povolání alebo ženských odvetví je nižšie než ohodnotenie tých, v ktorých prevládajú muži. Horizontálna segregácia sa zvykne označovať aj ako profesijná rodová segregácia alebo segregácia povolání na základe pohlavia.

Vertikálna segregácia spočíva v koncentrácii mužov a žien na určitých hierarchických profesijných pozíciách alebo úrovniach. Na vyšších úrovniach je vyššie zastúpenie mužov a na nižších zasa žien.

Nevyvážené zaťaženie žien rodičovskými povinnosťami a iné štrukturálne bariéry

znehodnocujú investovanie do vzdelania, talentov žien a využívanie ich ľudského kapitálu.

Projekty v rámci investičnej priority Rovnosť medzi mužmi a ženami, prispeli k:

- zníženiu rozdielu v miere zamestnanosti a ekonomickej aktivity medzi ženami a mužmi zvýšením zamestnanosti a ekonomickej aktivity žien,
- zníženiu rodového mzdového rozdielu,
- k zníženiu horizontálnej a vertikálnej segregácie zvýšením zastúpenia žien a mužov v „netradičných“ povolaniach a zvýšením zastúpenia žien v ekonomických rozhodovacích pozíciách a medzi podnikateľmi a
- k zníženiu rodových rozdielov v rozdelení neplatenej práce najmä v oblasti starostlivosti v rámci rodiny.

**NÁZOV PROJEKTU: FLEXIBILNÁ
STAROSTLIVOSŤ PRE DETI POSKYTOVANÁ
V BRATISLAVE - FESTÍKOVO**

ITMS KÓD: 312031Q732

**NÁZOV PRIJÍMATEĽA: FESTÍKOVO, S.R.O.,
VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
59 215,04 EUR**

**TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.3.2019 – 31.8.2021**

**MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
BRATISLAVSKÝ KRAJ**

Jeden z mnohých dopytovo orientovaných projektov v rámci výzvy Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života. Hlavnou aktivitou tejto výzvy bola podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy, čiže podpora flexibilných foriem starostlivosti o deti s cieľom zosúladovania rodinného a pracovného života.

Detské centrum Festíkovo je zariadenie flexibilnej starostlivosti o deti, kde bola v rámci projektu poskytovaná krátkodobá starostlivosť pre vekovú kategóriu detí od 3 rokov v predškolskom veku s plánovanou kapacitou 7 detí, vrátane detí so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami (ŠVVP). Flexibilnú starostlivosť centrum poskytovalo v Bratislave, mestskej časti Staré mesto, kde nebol využitý potenciál na zariadenie tohto typu aj s ohľadom na deti so ŠVVP. V rámci projektu pôsobili spolu tri vychovávateľky, pričom jedna z nich pre deti so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

Detské centrum Festíkovo zohľadňuje nielen individuálne potreby dieťaťa ale aj rodičov. Popri rodičovskej dovolenke si hľadajú prácu a snažia sa opäť začleniť do pracovného procesu. Naďalej však musia venovať pozornosť starostlivosti o dieťa. Zároveň sa chcú realizovať a finančne zabezpečiť rodinu. Rodičia detí, ktoré nie sú zo skupiny ŠVVP často pracujú na rôzne flexibilné úväzky či viaczmennú prevádzku v službách.

Výchovno-vzdelávacia činnosť v Detskom centre Festíkovo bola organizovaná tak, aby utvárala podmienky na zdravý vývoj detí s prihliadnutím na ich vek, zdravotný stav a stupeň psychosomatického vývoja, ako aj na predchádzanie poškodeniam zdravia, najmä na predchádzanie nadmernej psychickej a statickej záťaži. V edukácii sa realizoval prístup orientovaný na dieťa, ktorý zohľadňoval fyziologické osobitosti jednotlivých vekových skupín detí. Hlavnou formou, prostriedkom i metódou aplikovanou v predškolskej starostlivosti je hra, ktorá je najprirodzenejšou činnosťou malých detí a zároveň multidimenzionálny fenomén.

Detské centrum bolo vedené v súlade s alternatívnymi pedagogickými prístupmi (Montessori a Waldorfská pedagogika).

Základom Montessori výchovy pre deti vo veku od 3 rokov je rozvoj podľa individuálnych potrieb dieťaťa a rozvoj kognitívnych, sociálnych, emocionálnych, grafomotorických i akademických zručností. Veľmi dôležité je,



že sa dieťa naučí fungovať v rámci skupiny v nesúťaživom a rešpektujúcom prostredí. Na rozdiel od tradičných zariadení pre deti, kde sú základným prístupom vychovávateľa dominancia, autorita a primárna aktivita, v Detskom centre Festíkovo je vychovávateľ v úlohe sprievodcu a pomocníka dieťaťa, ktoré sa učí vlastnou činnosťou prostredníctvom zmyslového vnímania. Úlohou vychovávateľa je pozorovať každé dieťa a byť mu nápomocný v procese jeho samostatného učenia sa ako rešpektujúci partner.

Z hľadiska princípov Waldorskej pedagogiky vychovávateľ narába so skutočnosťami tak,

aby deti spolu s tým čo je zrejmé aj to čo je zákonité a podstatné vo veciach, pochopili a zažili prostredníctvom obrazov. Kľúčovým aspektom je snaha aktivizovať pri učení všetky tri zložky ľudskej duše – myslenie, cítenie a vôľu. Aktívna vôľa a celková radosť z činnosti i výsledku umocňuje pozitívny zážitok z učenia.

Detské centrum Festíkovo naďalej poskytuje svoje služby pre rodiny s deťmi vrátane poskytovania flexibilnej starostlivosti, a to nielen počas 6-mesačnej udržiateľnosti projektu.

www.festikovo.sk



NÁZOV PROJEKTU:
RODOVÁ ROVNOSŤ NA PRACOVISKU
ITMS KÓD: 312031Z411
NÁZOV PRIJÍMATEĽA: MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR
VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
866 042,21
TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
16.3.2020 – 30.6.2023
MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
CELÉ ÚZEMIE SR

Národný projekt Rodová rovnosť na pracovisku je jedným z celého radu opatrení prispievajúcich k tvorbe systémových opatrení pre uplatňovanie politiky zosúladienia rodinného a pracovného života a ich zavedeniu do praxe v SR.

Prostredníctvom lepšieho rozdelenia opatrovateľských povinností medzi ženami a mužmi, podpory opatrení na uľahčenie návratu žien z materskej či rodičovskej dovolenky na trh práce, zlepšením podmienok pre zamestnanosť žien s opatrovateľskými a rodičovskými povinnosťami sa prispeje k posilneniu rodovej rovnosti na trhu práce.

Zamestnávateľia majú vďaka projektu podrobnejšie informácie o dôležitosti zosúladovania súkromného a pracovného života a zároveň motiváciu poskytovať svojim zamestnancom konkrétne opatrenia.

Cieľom projektu je preto pripraviť podpornú platformu pre zavádzanie opatrení v oblasti zosúladienia rodinného a pracovného života, vrátane rodových auditov u zamestnávateľov v podobe koncepčných dokumentov s nastavenými podmienkami po odbornej a metodologickej stránke. Realizácia aktivít projektu zvýši všeobecné povedomie o výhodách

a možnostiach rozširovania opatrení pre zosúladenie súkromného a pracovného života.

Rovnako aj zamestnanci budú viac informovaní o tom, aké opatrenia pre zosúladovanie súkromného a pracovného života môžu od zamestnávateľa očakávať a budú motivovaní tieto opatrenia vyžadovať a využívať.

Cieľom dokumentov je jednotlivým adresátom (zamestnávateľia, zamestnanci, odborové organizácie, tvorcovia verejných politik a iné) sprostredkovať podrobnejšie informácie o spôsoboch, praktických radách a možnostiach na vytváranie nediskriminujúcich podmienok a prostredia, kde má každý šancu uspieť, profesijne rásť bez úroku na rodinnom a súkromnom živote. Opatrenia navrhované v aplikačných dokumentoch smerujú najmä k zamestnancom a zamestnankyniam s opatrovateľskými a rodičovskými povinnosťami, ktorí sa môžu stretávať s bariérami na trhu práce, udržateľnosti pracovnej pozície či pri kariérnom raste.

HLAVNÁ ÚLOHA A PRÍNOS PROJEKTU

Projekt mal niekoľko súbežných úloh, ktorými sa podporí zosúladenie súkromného, rodinného a pracovného života. Jednou z nich je vytvorenie koncepčných materiálov a ich zavedenie do praxe.

Mnohí zamestnávateľia nemajú potrebné poznatky o možnostiach podpory rovnosti žien a mužov a zosúladovania rodinného a pracovného života u svojich zamestnancov a zamestnankýň a ani o výhodách takejto firemnej politiky. Metodika by mala poskytnúť prehľadný návod, ako zaviesť a rozširovať tieto opatrenia v podniku, pričom bude obsahovať aj vzorové plány rovnosti žien a mužov s katalógom vhodných opatrení. Táto časť projektu tak poskytne všeobecný základ k problematike zavádzania opatrení na podporu zosúladovania súkromného, rodinného a pracovného života, a to koncepčne (odborné dokumenty) aj prakticky (všeobecné poradenstvo). Jej cieľom je zorientovať a poskytnúť zamestnávateľom relevantné argumenty a nástroje pre efektívne zavádzanie takýchto opatrení. Pri tvorbe metodiky budú

inšpiráciou aj príklady zo zahraničia a ich pozitívne skúsenosti v oblasti rovnosti žien a mužov. Výsledkom sú:

- Konceptia pre zosúladzovanie súkromného, rodinného a pracovného života,
- Katalóg opatrení pre zamestnávateľov,
- analytická štúdia Náklady a výnosy uplatňovania rodovej rovnosti na trhu práce pre zamestnávateľov.

Druhou úlohou je zavedenie systému hodnotenia zosúladenia rodinného a pracovného života a rovnosti žien a mužov v podnikoch.

Kľúčovým momentom je na strane zamestnávateľov objektívne posúdenie a hĺbková analýza aktuálneho stavu na svojich pracoviskách. Preto budú v rámci projektu vypracované štandardy, ktoré umožnia vykonávať rodové audity na pracoviskách a identifikovať tak východiskový stav rovnosti žien a mužov na pracovisku u zamestnávateľa. Následne sa budú môcť navrhnuté opatrenia efektívnejšie zapracovať do praxe.

VÝSLEDKY PROJEKTU

V aktuálnom monitorovanom období boli

dokončené koncepčné, metodické a analytické dokumenty, ktoré slúžia tak pre ženy ako pre mužov (zamestnávateľ, zamestnávateľka, zamestnanec, zamestnankyňa). Dokumenty sú spracované vo všeobecnej rovine, je možné ich aplikovať na základe individuálneho posúdenia zamestnávateľa, bez ohľadu na pohlavie zamestnávateľa, či zamestnanca. V rámci projektu bola nadviazaná spolupráca s desiatimi zamestnávateľmi, za účelom aplikačnej časti projektu. Všetky dokumenty sú zverejnené a sprístupnené pre širokú odbornú i laickú verejnosť na stránke www.ludskezdroje.gov.sk

Zamestnávatelia vďaka výstupom z projektu získali podrobnejšie informácie o výhodách a možnostiach zladenia súkromného, rodinného a pracovného života, sú viac motivovaní svojim zamestnancom a zamestnankyniam poskytovať dostupné opatrenia. Rovnako projekt prináša výhody aj zamestnancom a zamestnankyniam. Ak budú viac informovaní o dostupných opatreniach, ktoré môžu od svojich zamestnávateľov očakávať, budú viac motivovaní tieto opatrenia využívať. Projekt tak podporil vzrast miery využívania flexibilných foriem práce, ako aj iných opatrení zameraných na zosúladenie súkromného, rodinného a pracovného života.



*Stretnutie
so zamestnávateľmi*

NÁZOV PROJEKTU:
PRÍSPEVOK NA STAROSTLIVOSŤ
O DIEŤA VO VIAC ROZVINUTOM REGIÓNE
ITMS KÓD: 312031A062

NÁZOV PRIJÍMATEĽA:
ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
16 998 207,95 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.1.2015 DO 1.12.2023

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
BRATISLAVSKÝ KRAJ

NÁZOV PROJEKTU:
PRÍSPEVOK NA STAROSTLIVOSŤ
O DIEŤA V MENEJ ROZVINUTOM REGIÓNE
ITMS KÓD: 312031B659

NÁZOV PRIJÍMATEĽA: ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
29 000 000 EUR

TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.12.2015 DO 31.12.2022

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
VŠETKY KRAJE SR OKREM
BRATISLAVSKÉHO KRAJA

Oba projekty spočívali v poskytovaní príspevku na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonával zárobkovú činnosť alebo študoval na strednej škole alebo na vysokej škole. Príspevok bol určený na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa. Príspevok sa poskytoval na dieťa vo veku do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. Prijímanie žiadostí, vyplácanie príspevku a komunikáciu zastrešovali úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.



Ciele oboch projektov:

- podpora zosúladenia rodinného a pracovného života,
- zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku,
- zlepšenie príjmovej situácie rodín,
- zvýšenie zamestnanosti najmä žien starajúcich sa o dieťa do troch rokov.

Starostlivosť o dieťa sa vykonávala v rodinnom prostredí dieťaťa, prípadne fyzickej osoby poskytujúcej starostlivosť o dieťa alebo v prostredí účelovo vytvorenom a upravenom na výkon starostlivosti o dieťa. Výška príspevku bola stanovená najviac na sumu 280 eur mesačne.

Prostredníctvom tohto projektu až 5182 rodičov v Bratislavskom kraji dostalo finančný príspevok na starostlivosť o dieťa (údaj je k 31.12.2022). V ostatných krajoch SR okrem Bratislavského kraja bol príspevok na starostlivosť o dieťa poskytnutý 8 963 rodičom, z toho 8 105 ženám a 858 mužom.

Výhody projektu pre rodičov detí:

- ľahší návrat do zamestnania.
- udržanie a rozvíjanie pracovných schopností a zručností.
- možnosť lepšieho uplatnenia na trhu práce.

3. MODERNIZÁCIA INŠTITÚCIÍ TRHU PRÁCE



Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, by sa mala odraziť na vyššej kvalite a zlepšení schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti. Cieľom je zvýšiť kvalitu a kapacitu verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti.

Príklady aktivít:

- podpora modernizácie inštitúcií služieb zamestnanosti vo väzbe na meniace sa potreby trhu práce
- zvýšenie personálnych kapacít a vzdelávanie
- rozvoj personalizovaných služieb,
- on-line služby zamestnanosti

- podpora spolupráce verejných služieb zamestnanosti s neštátnymi subjektmi prispievajúcimi k začleňovaniu uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených skupín na trh práce
- podpora spolupráce a partnerstva subjektov na regionálnej úrovni so zameraním na zlepšovanie situácie na trhu práce
- podpora sociálneho dialógu pri riešení rozvoja zamestnanosti, najmä dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb
- programy a projekty zamerané na poradenstvo a pomoc mladým ľuďom pri ich prechode zo školy do zamestnania (poradenstvo pri voľbe povolania, individuálne poradenstvo, tréningy zručností, pomoc alebo asistencia pri začleňovaní na trh práce do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti),
- a ďalšie.

NÁZOV PROJEKTU:
INŠTITÚT SOCIÁLNEJ EKONOMIKY
ITMS KÓD: 312031T839
NÁZOV PRIJÍMATEĽA: IMPLEMENTAČNÁ
AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ
REPUBLIKY
VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
10 371 454,21 EUR
TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
1.6.2018 – 31.12.2023
MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ, KOŠICKÝ KRAJ,
NITRIANSKY KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
TRENČIANSKY KRAJ, TRNAVSKÝ KRAJ,
ŽILINSKÝ KRAJ

Sociálnu ekonomiku možno charakterizovať princípom solidarity, pričom jej primárnou úlohou je napĺňanie sociálnych a spoločenských cieľov. Ide o nástroj modernizácie sociálneho štátu a jeho partnerov. Sociálna ekonomika je spájaná predovšetkým, ale nie len, s témami, ako sú podpora zvyšovania zamestnanosti a sociálnej súdržnosti, rozvoj verejných služieb alebo podpora regionálneho rozvoja.

Sociálna ekonomika je súhrn aktivít vykonávaných nezávisle od štátnych orgánov, ktorých hlavným cieľom je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu. V mnohých krajinách EÚ upevňuje svoje postavenie v tradičných sektoroch, akými sú napríklad poľnohospodárstvo, služby, sociálne služby, maloobchod, tradičné remeslá, ale i bankovníctvo a poisťovníctvo.

V našej spoločnosti sa nachádza mnoho osôb ohrozených sociálnym vylúčením, máme značný podiel dlhodobej nezamestnanosti a čoraz viac osamelých, starých ľudí, navyše dopady globalizácie na životné prostredie sú citeľné už aj u nás. V priestore sociálnej ekonomiky vznikajú iniciatívy na zmiernenie alebo riešenie týchto problémov.

Dôležitým medzníkom v oblasti rozvoja

sociálnej ekonomiky na Slovensku bolo uznanie legitimacy sociálneho podnikania ako nástroja aktívnej politiky trhu práce, keď s účinnosťou od 1. septembra 2008 novela zákona o službách zamestnanosti vytvorila prvý legislatívny rámec pre fungovanie sociálnych podnikov pracovnej integrácie.

Vzhľadom na historický vývoj, spoločenské, ekonomické a legislatívne pozadie rozvoja sociálnej ekonomiky na Slovensku dnes vznikajú najmä také sociálne podniky, ktoré reflektujú na problémy nezamestnanosti a vytvárajú pracovnú príležitosť pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Iniciátorom a zriaďovateľom je častokrát obec alebo VÚC, a cieľom obecného sociálneho podniku je podpora lokálneho rozvoja a pracovná integrácia miestneho obyvateľstva.

Cieľom projektu je vytvorenie a pilotné overenie fungovania systému podpory rozvoja sociálnej ekonomiky v Slovenskej republike na základe zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Jeho realizácia umožní vytvorenie a overenie fungovania systému podpory rozvoja a fungovania sociálnej ekonomiky, šírenie osvedčenia o možnostiach, ktoré poskytuje zákon. Konkrétne ide o vyhľadávanie potenciálnych záujemcov o založenie a registráciu sociálnych podnikov, ich motiváciu, vedenie a podporu, organizáciu odborných celoslovenských konferencií, vznik a priebežnú aktualizáciu webového sídla obsahujúceho komplexné informácie o podpore subjektov sociálnej ekonomiky, prezentáciu príkladov dobrej praxe v SR a v zahraničí.

V rámci aktivít projektu vznikla sieť podporných Regionálnych centier sociálnej ekonomiky. V každom krajskom meste sa záujemcom o sociálne podnikanie bezplatne v týchto centrách venujú erudovaní regionálni koordinátori, ktorí poskytujú podrobné informácie pri prvých krokoch pred registráciou sociálneho podniku.

Viac informácií:

<https://socialnaekonomika.sk/>

PRÍKLADY SOCIÁLNYCH PODNIKOV

BOCIANY SPÁJAJÚ

Energetici, ochranári a sociálny podnik spojili svoje sily a výsledkom sú nové domovy pre bociany. Okrem dobrého pocitu ochranárov je sprievodným benefitom aj pracovná príležitosť pre zamestnancov sociálneho podniku Ľudia a perspektíva, OZ z Krompách.

Pracovníci podniku vyrábali pre bocianov hniezdiacich na východe Slovenska podložky – príbytky na hniezdenie na stĺpoch elektrického vedenia. Oslovila ich priamo Východoslovenská distribučná (VSD), ktorá spravuje tisíce kilometrov vzdušných a podzemných vedení.

Spolupráca VSD a RSP funguje odvtedy, ako pracovníci sociálneho podniku vykonávali údržbu vegetácie v koridoroch elektrických

vedení. „V roku 2022 sme našu spoluprácu povýšili na novú úroveň. Keďže už mali v rukách zbytky z orezov, napadlo nám, či z nich rovno neskúsia uviť pre bocianov nové podložky, na ktorých by mohli bezpečne zahniezdiť,“ vysvetlil pracovník VSD Jozef Tóth s tým, že prácu tak našlo päť ľudí zo znevýhodneného prostredia. „VSD nám zabezpečila odborníka, ktorý prišiel našim kolegom vysvetliť, čo a ako pri stavbe takéhoto bocianieho hniezda je potrebné,“ uviedol Imrich Holečko, ktorý sociálny podnik vedie. A Marek, nový „majster“ si pochvaľuje: Naučili sme sa niečo nové“.

Hoci sa to nezdá, priestor pre spájanie spoločensky prospešných služieb sa dá nájsť skoro všade.

Zdroj: Energie-portal.sk, IMPLEA, Ľudia a perspektíva, OZ



LA VIE... JEDNODUCHO ŽIVOT

Lucia Makyšová je jedna z troch zdravotne znevýhodnených, ktorí sa chceli uplatniť na trhu práce. Svoju túžbu posunuli ďalej – sami si vytvorili pracovné miesta, založili registrovaný sociálny podnik Izab s. r. o. so sídlom v Nemšovej. Aktuálne už druhý mesiac vítajú zákazníkov vo svojej predajni La Vie so zdraviu prospešnými potravinami, výživovými doplnkami, pochutinami a inými drobnosťami.

Čo znamená názov La Vie? Odpoveď je jednoznačná: ŽIVOT... Vážme si ho, žime zdravo, vyhýbajme sa chorobám, ktoré na nás číhajú. A druhý význam názvu La Vie je, že aj zdravotne znevýhodnené a zraniteľné osoby majú nárok na kvalitnejší život – a to im v La Vie pomáhajú dosiahnuť.

Najviac ich posúva vpred vďačnosť od zákazníkov, ale aj od zamestnancov. Jedna z nich nemá problém dochádzať denne hodinu a pol, pretože bližšie nenašla prácu, ktorá by jej vyhovovala, zamestnanie, kde by jej tolerovali potrebný oddych počas pracovnej doby alebo nutné návštevy množstva lekárov. Je

šťastná, že po dlhšom pobyte v nemocniciach a následnej domácej rekonvalescencii dostala túto možnosť a môže sa znovu realizovať a byť medzi ľuďmi.

„Našu spoločnosť chceme postupne rozširovať. Máme v pláne časom rozšíriť priestory a zriadiť aj e-shop. Pribudne tak ďalšie pracovné miesto a možno aj ďalšia pobočka La Vie, pretože toto nás skutočne naplňuje, posúva vpred a pomáha nám aspoň sčasti zabudnúť na naše zdravotné bremená.

Z vlastnej skúsenosti viem, že nájsť prácu ako zdravotne znevýhodnený je v dnešnom čase veľmi zložité, občas až nereálne. Aj preto sme robili všetko pre to, aby náš podnik získal štatút RSP a aby sme pomohli a zaradili do spoločnosti znevýhodnených ľudí. Spoločnými silami to zvládame – jedna vie písať, druhá vie komunikovať a skladať darčkové krabičky a tretí vie pracovať na počítači. A ide to, sme šťastní a spokojní,“ dodala Lucia – konateľka podniku – na záver.

Foto: La Vie
Zdroj: IMPLEA



ŽIVÁ ZÁHRADA

Príbeh Živej Záhrady sa začal písať v okamihu, keď manželia Balákoví hľadali odpoveď na otázku: ako vypestovať výživné, chutné a zdravé potraviny? Odpoveď bola jasná – je potrebné riešiť zdravie pôdy. S touto myšlienkou založili registrovaný sociálny podnik Živá záhrada s.r.o. s primárnym cieľom: obnovovať mikrobióm a biodiverzitu pôdy a zároveň pri tom integrovať zdravotne znevýhodnených a zraniteľných ľudí.

Zdravá pôda by mala obsahovať nielen baktérie ale aj huby a predátorov, ktorí požírajú baktérie s hubami, čím uvoľňujú rastlinám živiny. Zelenina zo zdravej pôdy je potom živinovo bohatšia, má kvalitnejšiu vlákninu. Je podľa nich dôležité naučiť ľudí, aby kompostovali priamo doma.

A aká je teda ich vízia? – „skompostujeme všetko lokálne a kvalitne, obnovme pôdu aby sršala životom. Umožní to redukovať množstvo toxických chemikálií a syntetických hnojív používaných pri pestovaní rastlín, čo prispeje pozitívne k nášmu zdraviu“.

V Živej záhrade sa okrem ochrany životného prostredia rozhodli aj pre podporu zamestnávania zraniteľných a znevýhodnených osôb. V súčasnosti dokážu v podniku na mesačnej báze zamestnávať dve zdravotne znevýhodnené osoby. Lucia Baláková hovorí o práci so znevýhodnenými, že osobitný prístup môže byť

niekedy náročný. To je ale viac než vyvážené tým, že ich zamestnanci si svoju prácu vážia, sú veľmi srdeční a dávajú im iný pohľad na svet. Dlhodobou víziou sociálneho podniku je integrácia znevýhodnených a zraniteľných osôb so špecifickými potrebami vrátane prvkov pracovnej terapie.

Okrem mikrobiálnych analýz pôdy a kompostu totižto ponúkajú aj rôzne služby pre skúsených poľnohospodárov aj menej skúsených pestovateľov a pre širokú verejnosť. Môžete sa zúčastniť prednášok, či absolvovať u nich workshop o kompostovaní. Okrem toho si v Živej Záhrade môžete objednať záhradné práce a služby – kosenie, štiepkovanie, odstraňovanie náletov. Pre poľnohospodárov ponúkajú poradenstvo, cieľom ktorého je regenerovať pôdu a hospodáriť na veľkých poľnohospodárskych výmerách ekologicky s vyššími výnosmi. Vďaka poradenstvu môžu poľnohospodári napríklad zvýšiť vodozadržnú schopnosť pôdy, zvýšiť obsah stabilného uhlíka v pôde, zlepšiť živinovú kvalitu výpestkov vrátane zdravia zvierat či zlepšiť kolobeh živín s redukciou nákladov na externé vstupy, vyšším výnosom a ziskovosťou.

Dôležitou aktivitou je samotné vzdelávanie o živote v pôde vo vzťahu k ekológii a zdraviu potravín, ktoré Živá Záhrada organizuje nielen pre školy ale aj pre širokú a odbornú verejnosť.

Zdroj: IMPLEA



PREČO SA MATKA ROZHODNE SOCIÁLNE PODNIKAŤ?

V malej obci Blatné, neďaleko Bratislavy, vyrástol „Medovníkový domček“. Všetko sa tu chystá na otvorenie kaviarničky, kde sa budú piecť a predávať medovníky.

Ivanu život nešetril. Prekonala vážnu chorobu a bojuje o synovu budúcnosť. Pečuje originálne medovníky a založila sociálny podnik, aby pomohla ľuďom, ktorí potrebujú pracovať.

Po svadbe so svojou osudovou láskou, s ktorou sa pozná už od detstva, sa snažili o potomka. Vytúžené dieťaťko prišlo až s pomocou kliniky asistovanej reprodukcie. Neskôr žiaľ zistili, že Janko má viacero diagnóz, od poruchy reči, motoriky až po autizmus, pre ktoré vyžaduje osobitný a trpezlivejší prístup. Navyše, Ivane diagnostikovali rakovinu a tak musela podstúpiť chemoterapiu. „Rakovinu som brala ako chrípku, ale doktorov som poslúchala. V parochni som bola kočka, neľutovala som sa.“

Asi najviac jej pomohla práca. „Bola som medzi ľuďmi, hlavu som si zamestnala bežnými dennými starosťami a snažila som sa rakovine venovať čo najmenej pozornosti.“ Venovať sa len sebe sa, prirodzene, nedalo, Jankove problémy spôsobovali, že ho museli prekladať z viacerých škôl. Nakoniec pomohli láskaví učitelia v seneckej škole, kde chlapcove potreby zvládli.

So synom vždy rodičia intenzívne cvičili, chodili k špecialistom, učili ho hovoriť od dvoch rokov, aby len niečo nezanedbali. Ivana si dokonca urobila kanisterapeutický kurz a kúpili si psa, keďže zistila, že to Jankovi pomáha.

S manželom čelili aj kríze, ale ustáli to. Manžel ju podporil v myšlienke založiť sociálny podnik. Externe vyštudovala cukrárčinu, aby si mohli otvoriť Medovníkový domček a zamestnávať ľudí s hendikepom. A raz aj syna.

Zdroj: IMPLEA, www.donio.sk



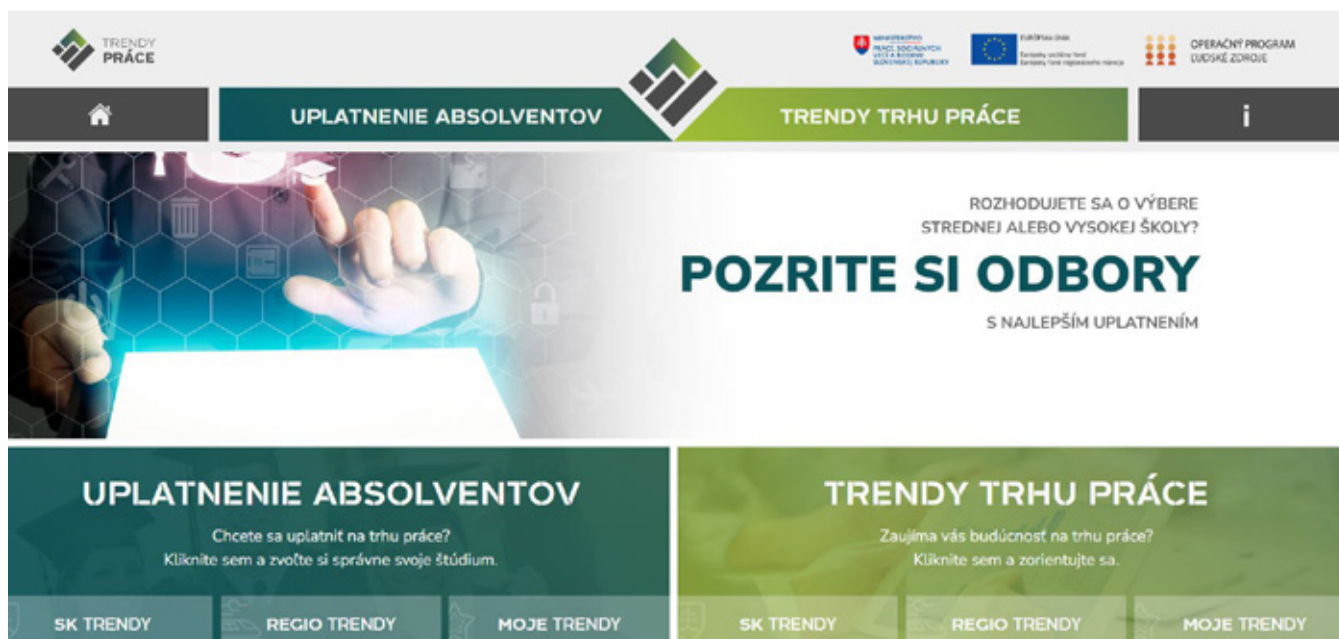
NÁZOV PROJEKTU:
PROGNÓZY VÝVOJA NA TRHU PRÁCE
ITMS KÓD: 312031N138
NÁZOV PRIJÍMATEĽA: MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR
VÝŠKA POSKYTNUTÉHO NFP:
5 116 283,71 EUR
TERMÍN REALIZÁCIE PROJEKTU:
12/2017 – 5/2022
MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU:
BANSKOBYSŤRICKÝ KRAJ, TRNAVSKÝ
KRAJ, TRENČIANSKY KRAJ, NITRIANSKY
KRAJ, ŽILINSKÝ KRAJ, PREŠOVSKÝ KRAJ,
KOŠICKÝ KRAJ,

Národný projekt Prognózy vývoja na trhu práce v SR II reaguje na aktuálne celospoločenské výzvy v oblasti trhu práce a vzdelávania. Je priamym pokračovaním Národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce v SR realizovaného v rokoch 2014–2015, v rámci ktorého boli prvýkrát v podmienkach SR jasne definované a kvantifikované potreby trhu, uplatniteľnosť absolventov a vyvinutý prvý systém prognózovania vývoja na trhu práce a systém sledovania uplatnenia absolventov na trhu práce v rozsahu a štruktúre výnimočnej na národnej, ale aj medzinárodnej úrovni. Výsledky začali byť používané a chápané nielen v odbornej, ale aj v širšej laickej verejnosti.

Realizáciou tohto projektu bol vybudovaný efektívny systém zberu, analýz a vyhodnocovania relevantných a podrobných informácií o potrebách trhu práce a uplatnení absolventov stredných a vysokých škôl, ktoré sú nevyhnutným predpokladom k zamedzeniu ďalšieho vzd'aloovania systému vzdelávania od reálnych potrieb trhu práce a s tým súvisiacich ďalších problémov. Bez informácií o krátkodobých a strednodobých prognózach dopytu a ponuky na trhu práce nie je možné zamedziť ďalšiemu negatívnemu vývoju a ani efektívne riešiť existujúce disparity medzi ponukou a dopytom na trhu práce.

Výsledky v súčasnosti využívajú predovšetkým úrady práce, sociálnych vecí a rodiny,

Projekt prispel k podpore zamestnanosti a mobility pracovnej sily, konkrétne identifikovaním budúcich očakávaných potrieb trhu práce na kvalifikované pracovné sily a následným zosúladiťovaním systému vzdelávania s požiadavkami budúceho vývoja.



Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, odbory Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, VÚC, zamestnávateľské a odborové zväzy, stredné a vysoké školy a mnohé ďalšie významné inštitúcie.

V rámci NP Prognózy vývoja na trhu práce sa vykonávali tieto aktivity:

- komplexná metodika pokrývajúca všetky aktivity projektu
- analýza zamestnanosti a verifikácia prognóz
- uplatnenie a uplatniteľnosť absolventov stredných a vysokých škôl
- terénne prieskumy u zamestnávateľov, živnostníkov, študentov a o plánovaných investíciách
- krátkodobé prognózy potrieb zamestnancov a živnostníkov, nezamestnanosti

- a absolventov prichádzajúcich na trh práce
- strednodobé prognózy potrieb zamestnancov a živnostníkov, nezamestnanosti a absolventov prichádzajúcich na trh práce
- prognóza nesúladu na trhu práce a odporúčania pre trh práce
- užívateľský nástroj prezentácie výsledkov – webové sídlo **www.trendyprace.sk**.

Cieľom webového sídla je sprostredkovať pohľad na budúcnosť na trhu práce, ako aj uplatniteľnosť absolventov pre širokú verejnosť. Tieto informácie sú dôležité pri voľbe kariérnej a vzdelávacej cesty jednotlivých osôb na trhu práce. Výstupy prognóz vývoja trhu práce sú sprístupnené verejnosti prostredníctvom **www.trendyprace.sk**.

**Záver/tiráž:**

Uvedené príklady dobrej praxe sú vybrané projekty v rámci Prioritná os 3: Zamestnanosť

Použité zdroje:

Texty a informácie: ITMS 2014 +, Operačný program Ľudské zdroje, verzia 12,

Formuláre príkladov dobrej praxe od jednotlivých prijímateľov doručené Riadiacemu orgánu

Fotografie: prijímatelia, fotobanka

MPSVR SR
2023



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

www.ludskezdroje.gov.sk

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“